

# Aftalestyring

## Aftale mellem Varde Byråd og Østbækhuset 2014

### Varde Kommunes overordnede vision

- Vi vil opleves som et sted**
- med et hav af muligheder, og plads til fyrtårne
    - hvor det gode liv kan leves
  - med adgang til unikke naturområder

\_\_\_\_\_  
Udvalgsformand Erik Buhl

\_\_\_\_\_  
Leder Mogens Nielsen

### Den selvejende institution Bofællesskabet Østbækhusets værdigrundlag

Det kristne livs- og menneskesyn er det bærende værdigrundlag. Vi ønsker at formidle større ligeværd og bedre livskvalitet til brugerne ved at være et hjem med et forpligtende fælleskab. Medarbejderens opgave er at vise anerkendelse, loyalitet og faglighed.

#### **Mission**

At være et værdibaseret hjem for voksne med varigt psykisk og fysisk nedsat funktionsevne.

#### **Vision**

Østbækhuset stræber efter at give den enkelte borger et værdigt og indholdsrigt liv i et trygt hjem.

Før 2020 ønskes en udvidelse evt. med andre boformer for nye beboere

### **Generelle aftaleforhold**

Grundlaget er en driftsoverenskomst mellem Varde Kommune og den selvejende institution Bofællesskabet Østbækhuset.

Driftsoverenskomsten forventes revideret i slutningen af 2013 med virkning fra 2014.

## **Budget**

Budgettet for 2014 fremkommer som en fremskrivning af budget 2013 med 1,8 procent.

## **Om Østbækhemmet**

Østbækhemmet beskæftiger 13 (fuldtidsstillinger) fordelt på 2 fagområder, primært det pædagogiske og sekundært det plejemæssige område.

Hjemmet kører efter lov om almennyttige boliger (ABL) § 105, stk 2 og 115, stk. 2 og 4.

Hertil kommer støtte efter Servicelovens § 85.

Efter sommerferien har vi midlertidigt fået en dagbruger til socialpædagogisk bistand.

## **Mål for udvikling 2014**

Der er blevet arbejdet hen mod en række mål som er omtalt i dette års aftale. De fleste mål arbejdes der videre med i 2014.

## Aftalens mål- og indholdsdel

Mål for udvikling	Succeskriterier/ tegn på en positiv udvikling	Handleplaner	Evaluering
<p>Handicappolitik: At øge selvbestemmelses graden hos ØH's brugere</p> <p>At øge tilgængeligheden i Ølgod</p>	<p>At brugernes stillingtagen og initiativ øges</p> <p>At skabe øget fokus via Handicaprådet.</p>	<p>Pædagogisk støtte på hjemmedage m.v.</p> <p>Opfølgning af brev til plan og teknik.</p> <p>Henvendelse til handicaprådet.</p>	<p>Handleplansmøder</p> <p>Når resultatet foreligger</p>
<p>Kvalitet for brugerne: Flere frivillige</p> <p>Pædagogisk praktik samt vejlederuddannelse</p> <p>Synlighed</p> <p>Faglig kvalitet:</p>	<p>Flere kontrakter etableres, at opgaveløsning ikke kolliderer med ansattes opgaver.</p> <p>Nytænkning i pæd. arbejde</p> <p>Anledninger hvor brugere træffe andre borgere</p>	<p>Udadvendthed øges</p> <p>Studerende fra diakonhøjskolen i Århus. Vejlederuddannelse til medarbejder</p> <p>Hvert kvartal være synlig med en positiv event, omtale m.v.</p> <p>Medarbejderkurser</p>	<p>Tilfredshedsundersøgelse blandt interessenter</p> <p>Praktikvejleder og pæd. ledelse årligt.</p> <p>Efter hvert arrangement</p>

Mål for udvikling	Succeskriterier/ tegn på en positiv udvikling	Handleplaner	Evaluering
<p>Neuropædagogisk udvikling</p> <p>Organisatorisk kvalitet:</p> <p>ØH brugere vokser med ca. 50% inden 2020</p>	<p>At alle beboere neuroscreenes og opdateres At personalet opdateres løbende</p> <p>Henvendelse fra nye brugere og pårørende</p>	<p>Afsøge passende alternative boligformer nær på ØH</p> <p>Der er i 2014 aftalt én indflytning og planer om mindst én yderligere indflytning i 2014, svarende til en stigning på mindst 16,6%.</p> <p>Den resterende målsætning søges opnået i perioden 2015-2020</p>	<p>Opfølgning og evaluering løbende med kontaktperson</p> <p>Årligt med Varde Kommune og bestyrelsen.</p>

